

2024年8月20日

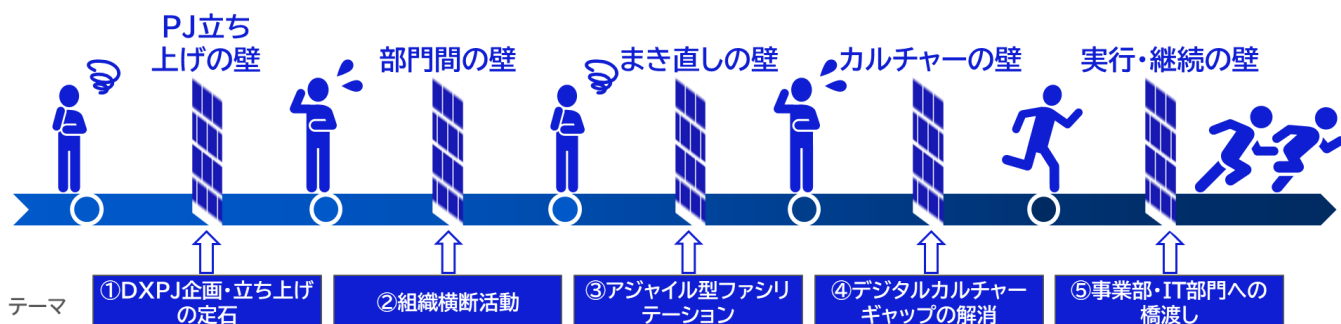
報道関係各位

NIPPON EXPRESS ホールディングス株式会社
日本電気株式会社

**NXグループ、NECのDX人材育成プログラムを活用し、
DXによる事業改革と創造を推進**
～2028年度末までに400人のDXプロジェクトリーダーを育成～

NIPPON EXPRESS ホールディングス株式会社（本社：東京都千代田区、社長：堀切智）は、日本電気株式会社（本社：東京都港区、取締役 代表執行役社長 兼 CEO：森田 隆之、以下 NEC）の協力のもと、2023年10月から、NXグループが掲げるDXロードマップ実現のリーダー的存在であるDX専門人材の育成プログラムを進めています。本年8月時点で40人のDX専門人材育成プログラムを修了し、2028年度末までに400人の専門人材育成を目指します。今後、NXグループでは、これらの専門人材を中心にして、デジタル化とデジタルトランスフォーメーション（DX）による事業の改革と創造に向けた取り組みを加速していきます。

DX推進における5つの壁を解消する活動を実践的に学ぶ



DX 専門人材育成プログラム概要

NXグループは、グローバルなロジスティクスの成長と変革に向けたDXを重要な経営課題と位置づけており、その推進・実現の中核を担うDX専門人材の育成に向けて取り組んでいます。2020年10月からDXの基礎知識教育であ

る「リテラシー教育」を実施しており、国内外の合計 58,000 人の従業員を対象に教育を実施しています。また、2023 年 10 月からは DX に取り組んでいる専門人財を対象に NEC と共同で、事業成長に直結する「専門教育」を推進しています。NX グループでは、この DX 専門人財を中心として、物流現場における AI やロボティクスを活用した人員配置・車両運用・倉庫保管の最適化などの様々なプロジェクトの検討が進められています。

NEC は 2021 年から DX 推進に必要なデジタル人財育成をワンストップで支援する「NEC アカデミー for DX」を提供しており、今回はそのノウハウを活かした独自プログラムを NX グループ向けに作成しました。

【DX 人財「専門教育」について】

本プログラムは NEC の DX コンサルタントがファシリテーターとなって実践的トレーニングと DX テーマの可視化・体系化を支援します。育成対象者が実際に関与する現場・事業のテーマを課題として取り扱うことで、DX プロジェクトをリードするために必要な要素であるスキル・考え方・姿勢を体系的かつ実践的に学ぶことができます。さらに、NEC の「DX スキルアセスメント」を活用することで、育成対象者の行動特性とスキル成熟度を定量的・客観的に可視化することが可能となります。

また、集合ワークショップでの学び・気づき促進、個人での DX 推進テーマの企画構想、DX コンサルタントとの 1on1 での対話・議論と行動促進などを組み込んだプログラム構成とすることで、育成対象者同士の横連携と個人に寄り添ったサポートを提供します。

プログラムの最終段階においては、それぞれが推進する DX プロジェクトの企画構想を体系化するとともに、NX グループが実施する DX 推進支援制度と組み合わせることで、育成プログラムでの学びをスムーズに実践へとつなげます。

NX グループは、今後海外のグループ会社含めた全社員の DX に関する知識とスキルを向上させ、DX を成長エンジンとして、さらなる成長を目指してまいります。

NEC は価値提供モデル「BluStellar(ブルーステラ)」(注 1)のもと、最先

端テクノロジーによりビジネスモデルを変革し、社会課題とお客様の経営課題を解決に導きます。今後も、自社で実践した DX 推進・DX 人材育成の取り組みの実践知をお客様に提供する活動を今後も推進・拡大してまいります。

以上

(注 1) **BluStellar**

「BluStellar(ブルーステラ)」は実績に裏打ちされた業種横断の先進的な知見と長年の開発・運用で研ぎ澄まされた NEC の最先端テクノロジーにより、ビジネスモデルの変革を実現し、社会課題とお客様の経営課題を解決に導き、お客様を未来へ導く価値創造モデルです。