

2020年2月21日

日本通運株式会社

組織改正のお知らせ

日本通運株式会社（社長：齋藤充）は、現経営計画「日通グループ経営計画2023『非連続な成長～Dynamic Growth～』」に掲げる「イノベーション（革新）」「事業の成長戦略」「長期ビジョン実現のための取組み」を推進するため、下記のとおり組織改正を実施いたしますので、お知らせします。

記

1. 実施内容および実施理由

A. ビジネスソリューション部門グローバル営業戦略本部

(1) デジタルプラットフォーム戦略室の新設

医薬品をはじめとした各産業軸に対し、サプライチェーン全体の最適化を図るソリューションを提供するため、デジタルプラットフォーム戦略室を新設する。

(2) モビリティ営業部の新設

自動車、航空、宇宙産業を中心としたモビリティ業界の営業を推進するため、モビリティ営業部を新設する。

(3) 生活産業営業部の新設

医薬品関連、生活関連材、電機精密機器関連、ファッション関連等を中心とした産業の営業を推進するため、生活産業営業部を新設する。

(4) 営業部の名称変更

営業部の名称を、素材産業営業部に変更する。

B. 日本事業部門ネットワーク商品事業本部

(1) 国内定期船部の新設

国内定期船貨物に関わるネットワーク構築と営業強化、品質向上、国内定期船輸送の企画全般に関し、国内定期船事業の横串機能の強化及び、ネットワーク商品の協業推進等を図るために国内定期船部を新設する。

C. コーポレートソリューション部門コーポレートサポート本部

(1) 総務部の新設

総務分野の業務に特化し業務を推し進めるため、総務部を新設する。

総務・労働部の総務に関する機能は、新設する総務部に移管する。

(2) 人財戦略部の新設

人財の確保、育成等社員の活躍、人事施策・制度構築を戦略的に推し進めるため、人財戦略部を新設する。

人財戦略部は、ダイバーシティ推進室およびN I T T S Uグループユニバーシティを所管する。

総務・労働部の人事、労働、賃金企画に関する機能およびN I T T S Uグループユニバーシティの機能は、人財戦略部に移管する。

(3) 総務・労働部の廃止

上記(1)および(2)にともない、総務・労働部を廃止する。

2. 実施期日

2020年4月1日

3. 添付資料

新旧組織図(本社)

以 上

