

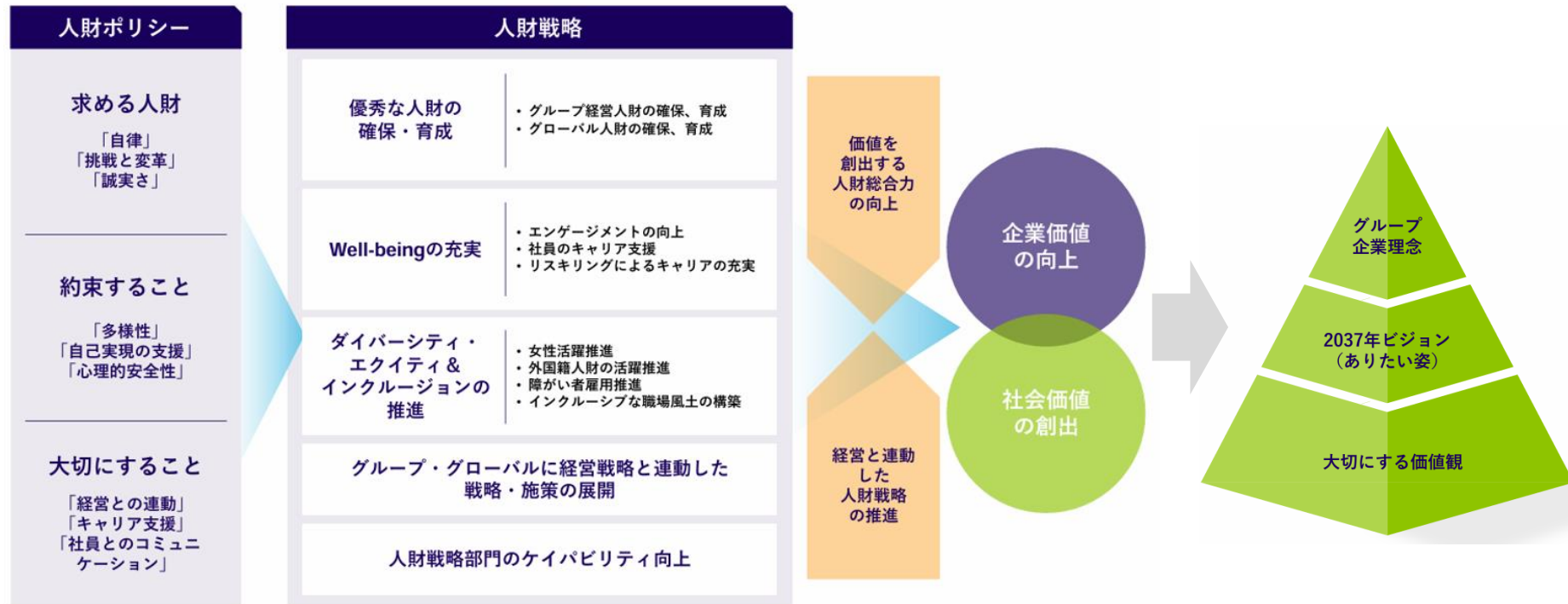


We Find the Way

IR Day2025 セッション3 「人的資本経営の推進」

NIPPON EXPRESSホールディングス株式会社
2025年9月22日

長期ビジョン（2037年のありたい姿）の実現に向けて
多様な「人財」の持続的な成長と活躍により、企業価値の向上に繋げる



経営戦略と連動した人財戦略
＝人財ポートフォリオ＝

経営戦略を実現するための人的資本の構成について、各事業会社において現状とあるべき姿の間の課題を捉え、必要な人事施策を計画的・戦略的に推進する

長期ビジョンの実現に向け、グローバル市場での事業成長の加速

日本通運での取組み

経営計画2028における重要戦略

- ▶ 顧客サプライチェーンを支えるコアロジスティクス事業の成長
 - ・グローバルアカウントマネジメントの推進
 - ・顧客サプライチェーンに対するEnd to Endソリューションの提供

フォーカスする人財区分

- ▶ アカウントマネージャー
- ▶ グローバルフォワーディング（航空・海運）人財
- ▶ ロジスティクス（倉庫）人財

強化のための人事施策

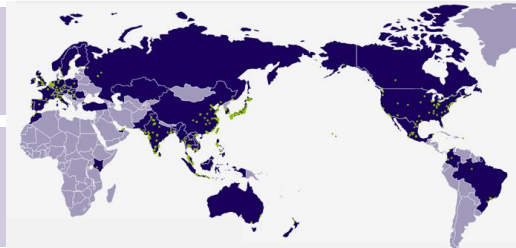
- ▶ 各区分の量的・質的な充足、機能維持に向けた、人財の採用・育成・配置等

国内主要6社においても、各社戦略に対応して同様の取組みを開始



背景

- ・お客様とともに海外各地に進出し、各地域に根差した運用のもと、海外現地法人として独自に発展
- ・2037年ビジョンに向けて、グローバルな事業展開を加速
- ・現地人財登用による経営の現地化が進展



グループ全体最適を考慮した一貫性のあるガバナンス（経営人財、専門人財）

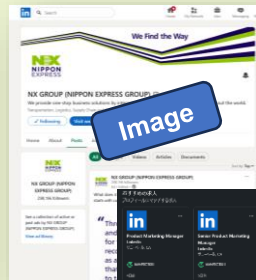
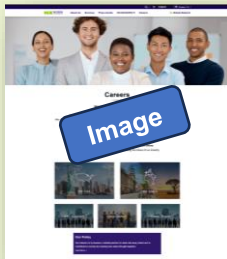
グローバル観点の人財戦略推進

- 海外リージョンとの連携強化によるグローバル人財戦略推進体制の始動
- 海外HR責任者が集結したグローバル人財戦略会議を初開催（2025年7月）



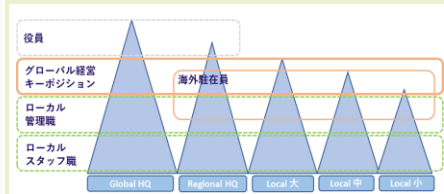
採用ケイパビリティ強化

- グローバル採用Webサイトの開設（2026年1月公開予定）
- LinkedIn採用機能のグローバル活用



グローバル経営人財の活用

- グローバル経営キーポジションの設定とマネジメント（グレーディング、タレントマネジメント、採用）を検討中



2025年1月にNXグループ「キャリア支援方針」を策定

『キャリア自律』への支援

個々の社員に対する
キャリア自律促進

周知・啓蒙

研修等と連動した体系的な
キャリアカウンセリング

キャリア相談窓口

関連制度・事例等の
情報提供

Make Own Career with NX

個人によってありたい姿や描くキャリアは決して同じではない。
“自分がこうなりたい”を見つけ、“共に描き”、そして一人ひとり異なるキャリアを
自らの努力をもって築いてもらえるよう、学びやチャレンジの機会を提供します。

成長

働きがい・やりがい×企業の発展

Make Own Career with NX

社員

自律

自らが描いた「キャリア」の実現

支援

NX

「キャリア」実現を後押し

『キャリア実現』への支援

個々の社員が描いた
キャリア実現のサポート

挑戦する機会（制度）

- ・ジョブポスティング
- ・海外業務研修員
- ・国内業務研修員

学びの機会（教育）

多様で柔軟な働き方

エンゲージメントサーベイから抽出された 課題

タレントマネジメント

パフォーマンスマネジメント

顧客志向

挑戦

報酬・福利厚生

エンゲージメント向上に向けた 取組み

経営と従業員の対話

- ・タウンホールミーティングの開催

インクルーシブな職場づくり

- ・管理職向け支援型マネジメント研修の実施
(国内グループ全体に拡大中)

グループ一体化推進

- ・国内グループ合同での入社式、新入社員研修
- ・社内報、グループイベント等による一体感醸成

キャリア支援

- ・キャリア自律への支援
- ・キャリア実現への支援



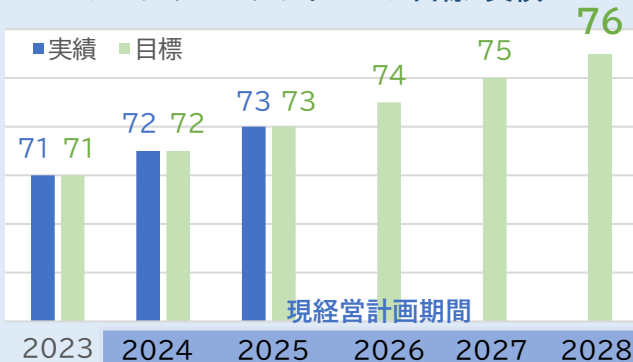
タウンホールミーティングの様子



入社式の日に
渋谷駅前
で
メッセージを掲出

グループ報で海外法人・
社員も積極的に紹介

NXコアエンゲージメントスコア目標・実績



KPI項目	2023	2024	2025
NXコアエンゲージメントスコア	71	72	73
自律・挑戦変革・誠実さサービススコア	68	68	70
ワークエンゲージメントスコア	71	71	72
心理的安全性サービススコア	64	65	67
コミュニケーションに関するサービススコア	69	69	70
DE&Iエンゲージメントスコア	63	66	68



本資料のいかなる情報も、弊社株式の購入や売却等を勧誘するものではありません。
また、本資料に記載された意見や予測等は資料作成時点での弊社の判断であり、
その情報の正確性を保証するものではなく、今後、予告無しに変更されることがあります。
万一、この情報に基づいて、こうむったいかなる損害についても、
弊社及び情報提供者は一切責任を負いませんのでご承知おきください。